


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 Т.В. Мосунова

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 1/4от 12.01 2015г.
Директора МБОУ СШ № 3
г. Котельнича  Ж.В. Зайцева



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 3» города Котельнича Кировской области

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о стимулирующих выплатах из фонда заработной платы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3» г. Котельнича разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3» города Котельнича Кировской области.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия стимулирующих выплат работникам школы, производимых из фонда заработной платы.
- 1.3. Действие Положения распространяется на всех работников школы, занимающих штатные должности на условиях основной работы.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно приказом директора по согласованию с тарификационной комиссией, утвержденной директором школы.
- 1.5. Выплаты стимулирующего характера, связанные с итогами работы направлены на повышение качества деятельности школы:
 - на усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качества, эффективности, результативности труда;
 - на стимулирование особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества деятельности школы.
- 1.6. Стимулирующие выплаты работникам производятся при наличии ассигнований на данные цели в фонде оплаты труда при условии гарантированного выполнения всех обязательств перед работниками школы по выплате заработной платы (должностных окладов, доплат компенсационного и стимулирующего характера).
- 1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к заработной плате работников.

2. Основания для стимулирующих выплат работникам школы.

- 2.1. Выплата *за интенсивность и высокие результаты работы* устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющих в работе современные формы и методы организации труда. При установлении выплаты учитываются:

2.1.1. интенсивность и напряженность работы:

- за организацию внеклассной туристско-краеведческой работы **до 50%**
- за организации внеклассной работы по непрерывному экологическому образованию **до 50 %**
- за организацию работы по приоритетным направлениям работы школы **до 70 %**
- за организации работы по физическому воспитанию, внедрению комплекса ГТО **до 50%**
- за организации внеклассной работы на пришкольном участке **до 15%**
- за организацию работы кабинета истории школы и поисковую работу **до 150 %**

- за организацию воспитательной работы с учащимися **до 150 %**
- за организацию школы развития **до 20 %**
- за информационное сопровождение сайта школа **до 30%**
- за качество опытно-экспериментальной, инновационно-экспериментальной работы, работы по социальному проектированию, апробацию ФГОС в размере **до 10%**
- за организацию НОУ **до 50%**
- за работу в две смены **до 5%**
- за учет, установку и хранение СБППО, работу с Интернет ресурсами, за обслуживание компьютеров **до 30 %**
- за работу с пенсионным фондом **до 30 %**
- за работу с педагогическим коллективом **до 30 %**
- за учет военнообязанных **до 15 %**
- за хранение и учет прекурсоров – **30%**
- за качественную и своевременную подготовку отчетности по школе – **до 30 %**
- за организацию работы с детьми группы «риска» - **до 30%**
- за организацию работы с одаренными детьми – **до 30 %**
- за ведение электронных журналов – **до 5%**
- за техническое сопровождение электронного журнала **до 30%**
- за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями – **до 20%**
- за организацию работы по ПДД и ЮИД – **до 20%**
- за организацию работы школьного пресцентра – **до 70%**

2.1.2. особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, экономии расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов) **до 50%**

- за материальную ответственность (гардеробщикам, сторожам) **до 100 %**

2. Выплата **за качество выполняемых работ** устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

- за положительную динамику, качества обучения по итогам года **до 50%**
- секретарю учебной части за электронный документооборот **до 30%;**
- библиотекарю за сохранность и пополнение библиотечного фонда **до 15 %**
- за положительную динамику результативности работы с детьми, нуждающимися в психолого-медико-педагогическом сопровождении **до 15 %**
- за положительную динамику работы с детьми группы «риска» **до 15%**
- за ненормированный рабочий день **до 120%**
- за руководство трудовой бригадой **до 50%**

2.3. Выплата **персонального коэффициента** за качество работы, добросовестное выполнение функциональных обязанностей, повышенную ответственность за результаты своего труда.

- педагогическим работникам – **до 0,5**
- заведующему хозяйством – **до 0,5**
- рабочему по обслуживанию здания, секретарю учебной части - **до 2**
- библиотекарю – **до 1**
- обслуживающему персоналу - **до 1,5**

3. Порядок установления стимулирующих выплат.

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно.

- 3.2. Основанием для установления стимулирующих выплат является представление директора, заместителей, руководителей школьных профессиональных объединений учителей.
- 3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников и иной, приносящей доход деятельности.
- 3.4. Стимулирующие выплаты не могут быть установлены работнику в случае:
- наличие у работника дисциплинарного взыскания;
 - ненадлежащее выполнение должностных обязанностей;
 - наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса.
- 3.5. Остаток средств от выплаты стимулирующих выплат направляется на выплату премиальных, предусмотренных Положением о премиальных выплатах работникам школы.