

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
муниципального
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы
№ 3 города Котельнича
Кировской области
от 01.09.2009 года № 52

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО учреждения
средней общеобразовательной
школы № 3
города Котельнича
Кировской области

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 города Котельнича Кировской области (далее положение) разработано в соответствии с Постановлением главы администрации города Котельнича Кировской области от 18.12.08 г № 739

«Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений»,
примерным Положением управления образования городского округа города Котельнича Кировской области от 01.07.2009 № 60

Настоящее Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера, максимальные размеры процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, порядок и условия их установления;

рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, максимальные размеры процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, порядок и условия их установления;

условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа города Котельнича Кировской области, их заместителей ;

другие вопросы оплаты труда работников школы.

1.1 Системы оплаты труда в школе устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кировской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа города Котельнича и включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2 Фонд оплаты труда школы формируется на календарный год, исходя из объема нормативного финансирования из областного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Школа в пределах ассигнований, выделенных на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и максимальных размеров повышающих коэффициентов и процентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение

размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором школы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня	2 700 рублей
ПКГ должностей работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня	2 800 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	3 600 рублей

2.1.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 700 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2 800 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3 000 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	3 200 рублей

уровня»	
---------	--

2.1.4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2 600 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 700 рублей

2.1.5. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Библиотекарь	3 200 рублей
--------------	-----------------

2.1.6. С учетом условий труда работникам, указанным в п.п. 2.1.2 - 2.1.5 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные п. 2.2 настоящего Примерного положения.

2.1.8. С учетом условий труда работникам, указанным в п.п. 2.1.2 - 2.1.5 устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные п. 2.3 настоящего Примерного положения.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением главы администрации города от 18.12.2008 № 739 в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных выплат.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. При введении новых систем оплаты труда работников школы размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.4. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

2.2.4.1. Выплаты работникам, *занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда* (п.п. 2.2.5 настоящего Примерного положения).

2.2.4.2. Выплаты *при совмещении профессий (должностей)* - (п.п. 2.2.6 настоящего Примерного положения).

2.2.4.3. Выплаты *за расширение зон обслуживания* (п.п. 2.2.7 настоящего Примерного положения).

2.2.4.4. Выплаты *за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы*, определенной трудовым договором, выполнение работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника педагогическим работникам (п.п.2.2.8, п.п.2.2.9. настоящего Примерного положения).

2.2.4.5. Выплаты *за сверхурочную работу* (п.п. 2.2.10. настоящего Примерного положения);

2.2.4.6. Выплаты *за работу в выходные и нерабочие праздничные дни* (п. п.2.2.11. настоящего Примерного положения).

2.2.4.7. Выплаты *за работу в ночное время* (п.п. 2.2.12. настоящего Примерного положения).

2.2.5. Выплаты работникам, *занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда* устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

<i>Категория работников</i>	<i>Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада(должностного оклада), ставки заработной платы</i>
Рабочий по комплексному обслуживанию	до 12

зданий (уборщик производственных (служебных) помещений)	
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь-сантехник, столяр)	до 12
Учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по химии	до 12
Учитель (преподаватель), осуществляющий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих станках)	до 12

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

2.2.5.2. Выплаты работникам с иными особыми условиями труда устанавливаются в отдельных учреждениях:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10

2.2.6. Выплата **при совмещении профессий (должностей)** устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Выплаты **за расширение зон обслуживания** устанавливаются работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8. Выплаты **за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы**, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.9. При выполнении работы, **связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника** педагогическим работникам устанавливается выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.	до 15

2.2.10. Выплата **за сверхурочную работу** производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса и составляет за первые два часа сверхурочной работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.11. Выплата **за работу в выходные и нерабочие праздничные дни** производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.12. Выплата *за работу в ночное время производится*, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый минимальный размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за часы работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам школы, утвержденного постановлением главы администрации города от 18.12.2008 № 739, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размер выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент (процент).

2.3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда

работников, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.3.4. При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах.

2.3.5. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.5.1. Выплаты *за интенсивность и высокие результаты работы* (п.п. 2.3.6. настоящего Примерного положения).

2.3.5.2. Выплаты *за качество выполняемых работ* (п.п. 2.3.7. настоящего Примерного положения).

2.3.5.3. Выплаты *за стаж непрерывной работы* (п.п. 2.3.8. настоящего Примерного положения).

2.3.5.4. Выплаты *за наличие квалификационной категории* (п.п. 2.3.9. настоящего Примерного положения).

2.3.5.5. Выплаты *за наличие ученой степени и почетного звания* (п.п. 2.3.10. настоящего Примерного положения).

2.3.5.6. *Персональный повышающий коэффициент к окладу* (п.п. 2.3.11. настоящего Примерного положения).

2.3.5.7. *Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности* (п.п. 2.3.12. настоящего Примерного положения).

2.3.5.8. *Премияльные выплаты* (п.п. 2.3.13. настоящего Примерного положения).

2.3.6. Выплата *за интенсивность и высокие результаты работы* устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющих в работе современные формы и методы организации труда. При установлении выплаты учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

2.3.7. Выплата *за качество выполняемых работ* устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

2.3.8. Выплата *за стаж непрерывной работы* устанавливается всем работникам школы в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

<i>Стаж непрерывной работы</i>	<i>Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</i>
От 1 до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией школы.

2.3.9. Выплата ***за наличие квалификационной категории*** устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

<i>Квалификационная категория</i>	<i>Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</i>
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.3.10. Выплаты ***за наличие ученой степени и почетного звания*** устанавливаются по решению руководителя школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Заслуженный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудный знак), может выплачиваться надбавка к окладу (должностного оклада), ставке заработной платы. Рекомендуемый размер выплаты – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.11. **Персональный повышающий коэффициент к окладу** (должностного оклада), ставке заработной платы работника может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностного оклада), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.3.12. **Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)**, ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам школы в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
5 квалификационный уровень	0,04

2.3.13. Премияльные выплаты

2.3.13.1. За выполнение особо важных и срочных работ премия выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.3.13.2. По итогам работы осуществляются премияльные выплаты в целях поощрения работников за выполненную работу в школе согласно Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом.

Размер премии устанавливается в денежном выражении. Максимальным размером премия не ограничена.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

3.1. Заработная плата руководителя учреждения и заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Управлением образования города в зависимости от объемных показателей деятельности данного учреждения и может составлять до 5 размеров средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Количество размеров указанной средней заработной платы, составляющих должностной оклад руководителя учреждения, определяется в зависимости от отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений в следующем соотношении:

Группа по оплате труда	количество размеров средней заработной платы
1 группа	2 – 5
2 группа	2 – 3
3 группа	1

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к руководителю, заместителям в отношении специальных знаний, требований к квалификации устанавливаются Управлением образования городского округа г. Котельнича Кировской области на основании постановления администрации города Котельнича от 18.12.2008 № 739 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, устанавливается распоряжением Управления образования города при согласовании с управлением финансов администрации городского округа города Котельнича Кировской области.

3.4. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные п. 2.2 настоящего Примерного положения.

3.6. Руководителю учреждения, заместителям руководителя выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные п.п. 2.3.5.1; 2.3.5.4; 2.3.5.5 настоящего Примерного положения.

3.7. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премиальные выплаты в соответствии с п.п. 2.3.5.8 настоящего Примерного положения.

3.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств, формирующих фонд оплаты труда учреждения.

3.9. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и условия выплаты ежегодно устанавливаются Управлением образования города в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по источникам финансирования по согласованию с Управлением образования города.

4.2. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения, размеров выплат за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях и других компенсационных и стимулирующих выплат приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия с представителем централизованной бухгалтерии, профсоюзного комитета, также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения.

4.2.1. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. При необходимости, тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом.

4.2.2. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4.2.3. Тарификация работников по совместительству проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

4.2.4. Тарификация работников учреждений проводится по прилагаемой форме тарификационного списка.

4.2.5. В форме тарификационного списка не отражаются выплаты сверх окладов (должностных окладов), применяемые в учреждениях: выплаты за работу в ночное время, выплаты при совмещении профессий (должностей), персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

4.3. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

4.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 5- 9 часов в неделю.

4.5. Преподавательская работа работников, поименованных в пункте 4.3., сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.6. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.7. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объёму.

4.8. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

4.9. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни

или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителем при работе с экстернатом и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих рекомендуемых ставок почасовой оплаты:

<i>Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание</i>	<i>Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях</i>
<i>Образовательные учреждения</i>	
Профессор, доктор наук	320 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	240 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	160 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений.

4.10. Положениями об оплате труда работников может быть предусмотрена выплата работникам материальной помощи. При этом в указанных положениях должен определяться исчерпывающий перечень случаев оказания материальной помощи и размеры материальной помощи или порядок определения таких размеров. Материальная помощь оказывается за счет внебюджетных средств. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

4.11. Учреждением ежегодно, в соответствии со сроками, установленными Управлением образования города, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала и выплат компенсационного характера руководителя учреждения в соответствии с постановлением главы администрации города Котельнича Кировской области от 18.12.2008 г. № 739 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений» и перечнем должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров

должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования городского округа города Котельнича Кировской области.